

Prot.n. 694 - , 2021/ai

Roma, lì 20 dicembre 2021

Al Capo Dipartimento  
per la Giustizia Minorile e di Comunità  
*Pres. Dott.ssa Gemma TUCCILLO*  
ROMA

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile  
Direzione Generale del Personale,  
per le Risorse e per l'attuazione dei provvedimenti  
del Giudice Minorile  
*Dott. Giuseppe CACCIAPUOTI*  
ROMA

e, p.c.:

Al Sig. Dirigente del C.G.M. di Napoli  
*Dott. Giuseppe CENTOMANI*  
SEDE

Al Coordinatore Nazionale S.A.P.Pe. Settore Minorile  
*Sig. Carmine D'Avanzo*  
AVELLINO

Ai Delegati S.A.P.Pe. c/o l'I.P.M. di NISIDA  
SEDE

Oggetto: Criticità Relazioni Sindacali C.G.M. Napoli e problematiche I.P.M. Nisida.

La scrivente Segreteria Generale, con la presente, intende informarVi, e chiedere un Vs. autorevole intervento, sulle ormai logore relazioni sindacali tra i Rappresentanti sindacali dei poliziotti e la Direzione del Centro di Giustizia Minorile di Napoli e, contestualmente, delle numerose problematiche presenti presso l'I.P.M. di Nisida ove, parimenti, sembra non vengano minimamente riconosciute le prerogative delle OO.SS.

A corroborare quanto sopra premesso, infatti, si evidenzia che, nonostante negli ultimi anni si siano alternati ben tre Dirigenti CGM, ancora non si è riusciti a rinnovare il PIR (risalente al 2005) e, di conseguenza, i PP.II.LL. delle varie strutture penitenziarie della Giustizia Minorile presenti in Campania, ormai vecchi di circa 20 anni.

Da fin troppo tempo, si sta avallando una situazione divenuta ormai insostenibile, ovvero, l'azione imperante di un "cartello sindacale", che ha portato e sta portando alla quasi totale paralisi della concertazione decentrata, pur di evitare di toccare certi equilibri.

Ad aggiungersi, poi, alla pressoché assenza delle relazioni sindacali, ci è stato riferito che presso il Distretto minorile in parola verrebbero disposte delle movimentazioni temporanee di



Segreteria Generale

personale, tra un istituto e un altro, senza una preventiva doverosa valutazione delle effettive esigenze della sede cedente e/o ricevente e, soprattutto, senza che venga rispettato il principio della *par condicio* tra i poliziotti. Sarebbe risultato di sicuro più funzionale un preventivo esame congiunto con le OO.SS. su detta materia.

A tal riguardo, infatti, ci è giunta notizia che, di recente, il C.G.M. di Napoli ha disposto il distacco, dal 10 Gennaio al 31 marzo 2022, dall'IPM di Nisida al CPA "Colli Aminei" di Napoli, di un Sovrintendente, vincitore del concorso interno di Vice Ispettore, che tra qualche mese, chiaramente, sarà avviato al relativo corso di formazione, quindi, non immediatamente utile, all'operatività della citata struttura.

Inoltre, qualche mese fa, pare che lo stesso Ufficio Distrettuale abbia rigettato la richiesta di distacco di una unità del ruolo Sovrintendenti, anch'esso di Nisida, riferendo che "al C.P.A. di Napoli, non sono previsti Sovrintendenti nella pianta organica.

### I.P.M. di NISIDA

Per quanto concerne, invece, le relazioni sindacali nei vari istituti penitenziari per minori della regione in parola, visto che le altre OO.SS. si sono soffermate, con numerose missive, sulle presunte violazioni presenti nell'I.P.M. di Airola, questa Sigla, vuole, invece, focalizzare l'attenzione sull'I.P.M. di Nisida.

Le nostre articolazioni sindacali territoriali, infatti, oltre alla totale assenza di interlocuzione con i vertici dell'Istituto Minorile in parola (Direttore e Comandante), ci hanno segnalato che, nel corso dei mesi, presso l'I.P.M. di Nisida si sarebbero verificate le seguenti "anomalie":

- La mobilità interna del personale verrebbe attuata in barba a quanto previsto dai vigenti accordi pattizi;
- Sarebbero state create varie UU.OO., (quella del "Reparto Semiliberi"; quella relativa alla gestione del "Servizio Portineria"; quella relativa al "servizio colloqui tramite Skype") stravolgendo completamente la precedente organizzazione del lavoro, senza alcuna informativa e concertazione preventiva con le OO.SS. rappresentative di categoria;
- Non verrebbe, inoltre, rispettata l'anzianità di servizio e la gerarchia tra il personale (es. alle volte, nello stesso turno di servizio, i Sovrintendenti sarebbero subordinati agli appartenenti al ruolo degli Agenti/Assistenti che svolgono mansioni di preposto).

\*\*\*\* \* \* \*

Per quanto sopra rappresentato, la scrivente Segreteria Generale non può proprio fare a meno di chiedere a Codeste Spett.li Autorità, un tempestivo intervento finalizzato a disporre immediati "accertamenti amministrativi", atti a verificare la veridicità di tutto quanto sopra riferito e, in particolare, a:

- Disporre l'immediata "revoca del provvedimento di distacco" del Sovrintendente, prossimo corsista Vice Ispettore, dall'IPM di Nisida al CPA "Colli Aminei di Napoli, disposto dal Dirigente CGM con O.D.S. n° 36.S/2021 del 30.11.2021;
- Fornire il riscontro alla nota di questa Organizzazione Sindacale Prot. n° 632/2021 del 17.11.2021-all.n.1;



Segreteria Generale

- Eliminare, a Nisida, l'incompatibilità tra "incarico sindacale" e "incarico istituzionale", di un Ispettore che allo stato trovasi a ricoprire l'incarico di Vice Comandante di Reparto e Coordinatore del Nucleo Locale Traduzione e Piantonamenti;
- Risolvere l'incompatibilità tra "incarico sindacale" e "incarico istituzionale" del Commissario in servizio presso il CGM di Napoli, che ci risulta ricopra l'incarico di Titolare dell'Area Sicurezza del CGM, nonché Responsabile della Segreteria Distrettuale del Personale di Polizia Penitenziaria.
- Vietare l'accesso, pressoché quotidiano, anche in assenza di convocazione, al Complesso Colli Aminei, e quindi, al C.G.M. di Napoli, di un ex appartenente al Corpo, con un mandato sindacale, di livello nazionale.

Nell'attesa di un cortese urgente riscontro in merito a quanto sopra, si porgono cordiali saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(*Dott. Donato CAPECE*)