



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Ufficio IV – Relazioni Sindacali

*Ai rappresentanti delle OO.SS. del Corpo Polizia Penitenziaria*

*e p.c.*

*Area negoziale dei Dirigenti di Polizia Penitenziaria*

**Oggetto: Convocazione di riunione sindacale per il giorno 8 luglio 2020.**

Revisione delle piante organiche del Corpo di polizia penitenziaria ex D.M. 2.10.2017 relative al personale (ruolo ispettori, sovrintendenti e agenti/assistenti) di cui alla Tabella B del decreto ministeriale in servizio in strutture diverse dagli istituti penitenziari.

Di intesa tra lo scrivente ed il Signor Capo del Dipartimento, si comunica che il Gruppo di lavoro istituito con P.C.D. 18 aprile 2019 ha ultimato la propria attività di studio, analisi e proposta sulle piante organiche del Corpo di polizia penitenziaria ex D.M. 2.10.2017, elaborando e consegnando due distinte relazioni relative:

- agli organici del personale del Corpo (ruolo ispettori, sovrintendenti e agenti/assistenti) di cui alla Tabella B del decreto ministeriale, in servizio in strutture diverse dagli istituti penitenziari;
- agli organici del personale della carriera dei funzionari del Corpo (con riferimento alla novella dell'art. 6 d. lgs. n. 146/2000 a seguito del D. Lgs. n. 172 del 27.12.2019) di cui alle Tabelle A (*intra moenia*) e B (*extra moenia*) dello stesso decreto ministeriale.

Riassumendo lo sviluppo dei lavori, giova rammentare che, nella prima parte della propria attività (aprile-settembre 2019), il Gruppo di studio si è occupato dell'analisi degli organici di cui alla Tabella A (dotazioni cc.dd. *intra moenia*) verificando l'attualità e l'adeguatezza delle aliquote ripartite per Provveditorati regionali, con particolare riguardo al personale del Corpo impiegato nei servizio istituzionali all'interno degli istituti penitenziari e nei servizi di traduzione e di piantonamento.

A tale proposito, sviluppando criteri logico-deduttivi ancorati ai contenuti del d.P.R. n. 82/1999, è stata introdotta *ex novo* una metodologia standard di calcolo caratterizzata da proiezioni graduabili che consentono di passare da una dotazione organica “minima” ad una “media”, fino ad una “ottimale” a seconda che il ricorso allo strumento del lavoro straordinario sia massimo (criterio di calcolo convenzionalmente definito “stress test”), parziale (“medium test”) o del tutto marginale, tendente all’azzeramento (“ideal test”).

Tale metodologia, anche nel confronto con le Parti Sociali, si è rivelata attendibile, ponendosi come base di calcolo in grado di intervenire sulle aliquote del D.M. 2.10.2017 (scaturite da un criterio algoritmico) per eventuali modifiche a fini di perequazione o di razionalizzazione numerica (si pensi, ad esigenze sopravvenute nell’ultimo biennio, che impongano l’aggiornamento di specifiche voci interne alla Tabella A o alla Tabella B).

Dall’ottobre del 2019, ai fini dell’analisi delle piante organiche nelle sedi diverse dagli istituti (cc.dd. dotazioni *extra moenia*) di cui alla Tabella B del D.M. ult. cit., il vertice dipartimentale ha conferito nuovo specifico incarico ad una parte dei componenti del prefato Gruppo di lavoro, integrato con l’aggiunta di referenti delle Direzioni generali.

Relativamente al personale del Corpo dei ruoli non direttivi/dirigenziali (ispettori, sovrintendenti e agenti/assistenti), la nuova attività di studio e di proposta di revisione delle piante organiche, si è conclusa con l’elaborazione di una dettagliata relazione di 189 pagine (corredata di allegati), inviata al Sig. Capo del Dipartimento e allo scrivente con nota 8 maggio 2019 di prot. n. 9344.ID.

Nell’attività di analisi e di proposta del Gruppo di lavoro, l’elaborazione di compiute proiezioni organiche sul personale della carriera dei funzionari, dopo la fondamentale riforma dell’art. 6 del d. lgs. n. 146/2000, ad opera del d. lgs. n. 172/2019, ha rappresentato un difficile snodo critico per la vastità della materia e per il suo elevato livello di tecnicismo (la novella del 2019, infatti, presenta contenuti innovativi di portata sistemica che si riflettono sull’architettura organizzativa dell’Amministrazione penitenziaria, imponendo una complessa attività di raccordo tra fonti di vario rango giuridico e frequenti passaggi interpretativi). Lo studio richiede altresì approfondimenti analitici tesi a ricostruire la situazione dei funzionari direttivi e dirigenti del Corpo in ordine alle progressioni di carriera e ai pensionamenti nel breve-medio termine. Tali fattori hanno indotto il Gruppo di lavoro, di concerto con il Vertice dipartimentale e con lo scrivente, a dedicare autonoma attenzione al tema delle piante organiche della carriera dei funzionari. Ne è scaturita l’elaborazione di un documento di studio e di proposta di 137 pagine (corredato di allegati), trasmesso con nota 24 giugno 2020 di prot. n. 13771.ID che sarà oggetto di esame preliminare da parte dello scrivente congiuntamente al Signor Capo del Dipartimento e oggetto di separato confronto con le sigle sindacali.

I due documenti, caratterizzati da esaustività tematica e da ampi approfondimenti su materie di grande complessità tecnica e giuridica, favoriscono la ripresa del confronto con le Parti Sociali sul tema della revisione delle piante organiche del Corpo di polizia penitenziaria.

Stante l'esigenza di proseguire con celerità l'esame che ha già riguardato, nel corso del 2019, le dotazioni del personale di cui alla Tabella A del D.M. 2.10.2017, è intendimento dello scrivente convocare *in progress* due tavoli di confronto:

- l'uno, con le SS.LL., sugli organici del personale del Corpo (ruolo ispettori, sovrintendenti e agenti/ assistenti) di cui alla Tabella B del decreto ministeriale;
- l'altro, con i Sigg. Rappresentanti dell'Area negoziale dei Dirigenti del Corpo, sulle piante organiche del personale della Carriera dei Funzionari.

Per quanto precede, nel convocare un'apposita riunione **in data 8 luglio 2020** sul primo tavolo di esame, si allega la relazione consegnata dal Gruppo di lavoro in data 8 maggio 2019, contenente proposte di revisione delle dotazioni tabellari del personale del Corpo in servizio nelle varie articolazioni operative *extra moenia* con specifico riferimento ai ruoli degli ispettori, sovrintendenti e agenti/assistenti.

Le SS.LL. sono pertanto convocate per tale data presso la Sala Minervini di questo Dipartimento secondo i seguenti orari e modalità:

- I rappresentanti dell'O.S. FSA CNPP ore 10.00

- I rappresentanti delle restanti OO.SS. del Corpo di P.P. ore 11.00

Al fine di rispettare le prescrizioni relative alla distanza minima, la riunione si svolgerà inderogabilmente con accesso al massimo di due rappresentanti per ogni sigla sindacale.

L'Ufficio I – Affari Generali che legge per conoscenza avrà cura, cortesemente, di garantire la disponibilità della Sala Minervini.

Seguirà, in data da definirsi, il secondo tavolo di confronto con l'Area negoziale dei dirigenti.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale  
Massimo Parisi

