



Comunicato a tutto il personale del Corpo di polizia penitenziaria Esito Riunione presso il DAP sul tema: G.U.S. Web

Il 18 dicembre 2018 si è tenuto un incontro tra Amministrazione Centrale ed Organizzazioni Sindacali del Comparto Sicurezza sulle criticità del nuovo sistema informatico per la gestione delle risorse umane, denominato G.U.S. Web.

Sino ad oggi, in modo del tutto arbitrario ed unilaterale, le Direzioni delle diverse articolazioni dell'Amministrazione Penitenziaria, giustificandosi con l'obbligo di adottare il GUS WEB, hanno di fatto azzerato tutti gli accordi sindacali decentrati.

Il SAPPe, fin da subito, si è opposto a tale politica palesemente *contra legem* proclamando lo stato d'agitazione, al fine di ripristinare nell'immediatezza gli accordi decentrati, frutto di anni ed anni di Relazioni Sindacali!

Il 18 dicembre 2018, il Direttore Generale del Personale e delle Risorse Dr Buffa si è reso disponibile alla necessaria rivisitazione dello strumento informatico in questione, viste le molteplici criticità riscontrate ed evidenziate dalle OO.SS..

In particolare, è stata condivisa l'intenzione di avviare un tavolo di contrattazione sugli orari di lavoro del personale del Corpo, tra cui anche le così dette "turnazioni di lunga".

Peraltro, quanto condiviso dovrebbe trovare posto anche nel nuovo Accordo Quadro Nazionale, attualmente de jure condendo, affinché si possano definire una volta per tutte gli orari di lavoro del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria in tutte le articolazioni dell'amministrazione.

In buona sostanza, l'Amministrazione Centrale ha preso atto delle criticità rappresentate dando disponibilità alla concertazione sindacale sul delicato tema dell'orario di lavoro.

Successivamente, in data 19 dicembre 2018, il Direttore Generale del Personale e delle Risorse Dr. Buffa ha diramato una nota con oggetto "Nuovo software di gestione del personale "G.U.S. Web", diretta ai Provveditori Regionali con la quale ha informato che, a seguito dell'incontro tenutosi con le OO.SS. della Polizia Penitenziaria è emersa la necessità di assicurare fino al 30 giugno 2019 un'attività di monitoraggio ed analisi del sistema, finalizzata all'individuazione di eventuali problematiche rinvenibili nella gestione del personale.

A tal proposito dovrà essere cura dei Provveditori Regionali invitare le Direzioni degli Istituti e dei Servizi, ciascuno per quanto di competenza, ad osservare nella programmazione dei turni di servizio gli accordi sull'organizzazione del lavoro.

Al termine dell'attività di monitoraggio, laddove dovessero emergere evidenti discrasie, sarà cura degli stessi Provveditorati operare il dovuto confronto con le Organizzazioni Sindacali al fine di rivedere i predetti accordi.

Anche questa volta il SAPPe si è esposto in prima linea per portare avanti la voce dei colleghi e per assicurare la salvaguardia di anni ed anni di accordi Sindacali!

In questa vicenda emerge ancora una volta il ruolo determinante del SAPPe, che è riuscito a promuovere con insistenza l'apertura di una più attenta revisione da parte del DAP di questa problematica piattaforma informatica!

Sostenere il SAPPe significa sostenere un Sindacato con la "S" maiuscola, fondamentale per tutelare i diritti presenti e futuri dei lavoratori.

Il SAPPe RES NON VERBA.

Il SAPPe FATTI NON PAROLE!

SEGRETERIA GENERALE SAPPe