

COMUNICATO

Esiti trattativa DGMC del 6.11.2018 ore 15,30 sulle tematiche:

- **Criteri di mobilità per i funzionari e per il personale non direttivo del Corpo di Polizia Penitenziaria nell'ambito degli Uffici Interdistrettuali e Distrettuali di Esecuzione Penale Esterna;**
- **P.C.D. relativo all'Istituzione dell'Area Sicurezza presso i Centri per la Giustizia Minorile.**

In ordine alle tematiche prese in esame, nella riunione di ieri, il SAPPE ha ribadito ancora una volta che occorre procedere in primis alla **stabilizzazione di tutto il personale che opera presso gli UEPE**, nonchè di sottoporre a valutazione e consequenziale riscontro, tutte le istanze presentate dal personale nell'ultimo biennio, allo stato ferme al DAP e al DGMC, alle quali, non è stato fornito alcun riscontro.

La Parte Pubblica ha chiarito che il personale sarà interpellato a breve, mediante comunicazione formale, per sondare la volontà degli interessati ad aderire o meno alla stabilizzazione della propria posizione lavorativa;

Per quanto concerne i "criteri" di valutazione da prevedere nell'interpello per l'assegnazione del personale di Polizia Penitenziaria ai Nuclei UEPE Interdistrettuali e Distrettuali, il SAPPE ha proposto:

la modifica **dell'Art.5 (titoli valutabili)** prevedendo:

- L'attribuzione alla specializzazione "specialista nel trattamento dei detenuti minorenni" di **punti 2;**
- Possesso della patente di servizio Cat. "B" attribuzione di **punti 1,00;**

la modifica **dell'Art.6 (colloquio selettivo e graduatoria definitiva di merito)** prevedendo che:

- La Commissione procede ad un colloquio al quale ha potere/facoltà di attribuire un punteggio fino ad un massimo di **punti 5;**

la modifica **dell'Art. 9 (titoli valutabili personale Funzionari)** prevedendo:

- L'attribuzione di punti 0,75 per ogni anno di servizio prestato presso i PRAP;

la modifica **dell'Art.10 (colloquio selettivo e graduatoria definitiva di merito personale Funzionari):**

- La Commissione procede ad un colloquio al quale ha facoltà di attribuire un punteggio fino ad un massimo di **punti 5.**

Il SAPPE ha chiesto, infine di rivolgere una doverosa tutela ai fini dell'accesso agli UEPE a:

- al personale della C.C. di Camerino che ha visto perdere la propria Sede lavorativa, causa evento sismico che ha danneggiato gravemente la struttura. **A tal riguardo il Dr. Pietro Buffa, Capo del Personale DAP, presente all'incontro, ha accolto la richiesta del SAPPE, assicurando piena disponibilità nel venire incontro a tale personale;**

- al personale che opera e/o ha operato presso Strutture Giudiziarie;

- inserimento nella dotazione organica degli Uffici UEPE di Macerata - Ancona di una unità del ruolo degli Ispettori, in quanto allo stato presente solo unità del ruolo dei Funzionari, Sovrintendenti e Agenti e Assistenti;

- al personale assegnato agli USSM (Uffici di Servizio Sociale Minori).

Per quanto attiene, invece, l'esame/valutazione del **P.C.D. Area Sicurezza C.G.M.** il SAPPE ha proposto:

Art. 2 (compiti) - eliminare il punto 12 così come proposto, sostituendolo, o comunque, modificandolo nel modo che segue: **tiene i rapporti/le relazioni con i Responsabili territoriali delle OO.SS. di categoria, cura il riscontro delle Note sindacali, assicura la verbalizzazione degli incontri, supporta la Direzione CGM, quale consulente di parte pubblica, nelle riunioni con le OO.SS.;**

Art. 3 (collaborazioni) prevedere:

- **eliminazione del punto 3;**
- **eliminazione del punto 4, che viene assorbito dall'Art. 2 - punto 12 (così come riportato sopra);**

Il SAPPE ha colto, infine, l'occasione per rinnovare l'invito all'Amministrazione di procedere all'**emanazione dell'interpello straordinario nazionale per tutte le Sedi minorili, riservato al solo personale appartenente DGMC.**