



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE DELLA CASA CIRCONDARIALE
SCIACCA
UFFICIO DEL DIRETTORE

Nota n. 923

Sciacca, 09 FEB. 2010

via e-mail

AI RAPPRESENTANTI PROVINCIALI
DELLE OO.SS.
SAPPE
OSAPP
CISL FNS
UIL PA/PP
SINAPPE
UGL P.P.
CGIL FP/PP
FSA - CNPP
LORO SEDI

OGGETTO: Incontro del 29 gennaio 2010. Invio verbale.

Con riferimento all'incontro di cui all'oggetto, si invia in allegato copia del relativo verbale.

Con l'occasione, inoltre, come da impegno assunto in data 29 gennaio u.s., si comunica che le variazioni apportate in via sperimentale agli orari di alcuni posti di servizio sono le seguenti:

SORVEGLIANZA GENERALE	06/12, 12/18, 18/24, 00/06;
PREPOSTO VIGILANZA DETENUTI	06/12, 12/18, 18/24, 00/06;
PORTINERIA	06/12, 12/18, 18/24, 00/06;
1° REPARTO	09/16, 16/24, 00/08;
2° REPARTO	09/16, 16/24, 00/08;
3° REPARTO	09/16, 16/24, 00/08;
PASSEGGI	09/15

I posti di servizio nei reparti detentivi tra le ore 08,00 e le ore 09,00 saranno coperti con le seguenti modalità:

- Lunedì 1° reparto Addetto controllo visivi colloqui
- 2° reparto Addetto MOF
- 3° reparto Addetto magazzino detenuti;

Di Mezzo A-L

OGGETTO: ROTAZIONE NELLE C.D. CARICHE FISSE.
VARIAZIONI DI ALCUNI ORARI DI SERVIZIO.
NONCHE' ARGOMENTAZIONI VARIE ED EVENTUALI

SONO PRESENTI ALL'INCONTRO :

PER LA P.P. DOTT. FABIO PRESTOPINO
COMAND. ANDREA DI MARZO (VERBALIZZANTE)

PER LE OO.SS.

SAPPE NAVARRA CALOGERO
TERMINE ANTONINO
ATTARDO ANTONINO

CISL FNS ALLEGRO LUIGI

CGIL DI PRIMA ROSARIO
DI NOLFO FILIPPO
ARGENTO GIUSEPPE

UGL P.P. SORRENTINO ONOFRIO
GALLO BALDASSARE
TRIOLO BALDASSARE

FSA-CNPP ALIOTTA SALVATORE
INDELICATO VITO
GAROFALO PASQUALE

SINAPPE SINAGUGLIA DOMENICO
LAURICELLA NICOLO
LO PRESTI GIOVANNI

UIL PA PENITENZIARIA SPEZIALE CALOGERO
VINCIGUERRA GIACOMO
FARRUGGIA FRANCESCO

NESSUNO E' PRESENTE PER LE ALTRE SIGLE , BENCHE' REGOLARMENTE INVITATE.
VERBALIZZA IL COMANDANTE ANDREA DI MARZO

ALLE ORE 10,00 APRE LA DISCUSSIONE LA P.P. ENUNCIANDO E SPECIFICANDO
L'ARGOMENTO DEL GIORNO, CIOE RAZIONALIZZARE LE RISORSE DISPONIBILE
MODIFICANDO L'ORARIO DI ALCUNI POSTI DI SERVIO E APPLICARE ALCUNI POSTI
DI SERVIZIO SU QUATTRO QUADRANTI, COME LA SORVEGLIANZA E LA
PORTINERIA, PER QUANTO CONCERNE LA ROTAZIONE DEI POSTI DI SERVIZIO, SI
PROPONE DI ATTUARE INTEGRALMENTE QUANTO PREVISTO NEL PROTOCOLLO
REGIONALE D'INTESA..

SAPPE: CON RIFERIMENTO ALLE ARGOMENTEZIONE ODIERNE, FA
RIFERIMENTO ALLE NOTE DELLA MEDESIMA SIGLA CON LE QUALI SI CHIEDEVA UN
INCONTRO IN PRIMO LUOGO PER LS ROTAZIONE DEI VARI POSTI DI SERVIZIO,
RICHIESTA DAL MAGGIO 2009 E RELATIVAMENTE AL CAMBIAMENTO DEGLI ORARI

Sinap
CGIL
UIL
U.S.C. S.K.L.

[Handwritten marks]

Di Merito A-L

DI SERVIZIO FATTO SENZA ALCUNA COMUNICAZIONE ALLE OO SS, IN QUEST'INCONTRO SI CHIEDE MAGGIORE CHIAREZZA RELATIVAMENTE AL CAMBIAMENTO DEGLI ORARI DEI VARI POSTI DI SERVIZIO, COSI' COME HA RAPPRESENTATO LA PARTE PUBBLICA.

CONSIDERATO CHE IL SAPPE HA DEI DUBBI RELATIVAMENTE ALL'OCCUPAZIONE DI QUEI POSTI DI SERVIZIO CHE SONO STATI SOGGETTI A CAMBIAMENTO DI ORARI, SPECIFICAMENTE DALLE ORE 08.00 ALLE ORE 09.00, AL FINE DI MAGGIORE CHIAREZZA, SULL'ORGANIZZAZIONE COMPLESSIVA FATTA PER IL RECUPERO DI ORE DI STRAORDINARIO, CHIEDE UN OPPORTUNO PROSPETTO RELATIVAMENTE ALL'ORGANIZZAZIONE RAPPRESENTATA DALLA PARTE PUBBLICA.

IN MERITO ALLA ROTAZIONE DEI POSTI DI SERVIZIO CHE SARANNO SOGGETTI A ROTAZIONE UNA PARTICOLARE ATTENZIONE VA DATA ALLA PORTINERIA IN MERITO ALLE UNITA CHE ESPLETERANNO SERVIZIO IN QUEL POSTO E SOPRATTUTTO NEL MERITO DELLA INDIVIDUAZIONE DI USCITA DELLE MEDESIME UNITA DOPO AVER MATURATO UN ANNO DI ESPLETAMENTO IN QUEL POSTO.

LE MODALITA' GIA' POTRANNO ESSERE INDIVIDUATE ANCHE IN OCCASIONE DI QUESTO INCONTRO.

UGL E SINAPPE : RIBADISCE DI AVER GIA' IN PRECEDENZA DISCUSO DELLE ARGOMENTAZIONI IN OGGETTO E ESORTA LA DIREZIONE NEL PROSSIMO FUTURO AD INVIARE L'INFORMAZIONE PREVENTIVA ALLE OO.SS, QUESTA O.S RAPPRESENTA CHE I PRIMI ELEMENTI DA AFFRONTARE SONO:

- A. EQUA DISTRIBUZIONE DEI TURNI NOTTURNI FRA TUTTO IL PERSONALE
- B. TURNI FESTIVI

INFATTI, BASTI VEDERE I MOD 14/A DI QUEST'ULTIMO MESE DOVE IL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO QUESTA CASA HA RISPOSTO POSITIVAMENTE AD UN SERVIZIO EQUO.

QUESTA OS, IN MERITO ALLA ROTAZIONE DEI POSTI DI SERVIZIO, POICHE' TRATTASI DI ARGOMENTAZIONE COMPLESSA E NON AFFRONTABILE IN MODO SUPERFICIALE, CHIEDE ALLA DIREZIONE, IN PRIMIS DI AVERE UNA RELAZIONE DETTAGLIATA COME INFORMAZIONE PREVENTIVA E DI SEGUITO UN TAVOLO TECNICO DOVE SI VA A DISCUTERE TEMPI E MODALITA' CON I RAPPRESENTANTI LOCALI.

INFINE QUESTA OS AUSPICA CHE PRESSO QUESTO ISTITUTO IN TEMPI BREVI VI SIA LA POSSIBILITA' PER I C.D. SERVIZI A TURNO DI EFFETTUARE I TURNI SU QUATTRO QUADRANTI.

CGIL: ESPRIME SODDISFAZIONE NELLE DICHIARAZIONI PROGRAMMATICHE DELLA DIREZIONE IN ORDINE ALLA RIDUZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO ALLA RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE E AL MIGLIOR UTILIZZO DEL PERSONALE NON TRALASCIANDO LA ROTAZIONE DEL PERSONALE DI POSTI DI SERVIZIO AD INCARICO FISSO GIORNALIERO.

CHIEDIAMO, COMUNQUE, DI RENDERLE PIU' CHIARE CON UNA FORMULAZIONE CONCRETA CHE DOVRA' TENER CONTO DELL'AGEVOLE ATTIVITA' DEL PERSONALE DI P.P. SEPPUR NELL'INTERESSE DI ECONOMICITA' PER L'AMMINISTRAZIONE.

EVITANDO DI CREARE ULTERIORE AGGRAVIO DI LAVORO PER IL PERSONALE DI P.P., PER QUANTO ATTIENE LA ROTAZIONE DEI POSTI DI SERVIZIO, RITENIAMO CHE QUANTO STABILITO DAL PROTOCOLLO D'INTESA R. E SANCITO COME PROPOSTA DA PARTE DELL'AMMIN. E' PUNTO DI PARTENZA PER LA DISCUSSIONE DELL'ARGOMENTO PUR NON ATTIVANDO TAVOLI TECNICI.

Di Merito

50X

N

CISL. F.O.S.

Di Merito

SAPPE

Difetto A-L

RIBADIAMO LA NOSTRA CONVINZIONE CHE E' EVIDENTE LA CARENZA DI PERSONALE PRESSO QUESTO ISTITUTO, MA CHE NON E' STATO SOLO ARGOMENTO DETERMINANTE PER LE DIFFICOLTA' INSORTE SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO.

UIL: DENUNCIA APERTAMENTE UN AMMANCO COMPLESSIVO DI UN N.10 DI UNITA' AL RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVO DI 64 UNITA, DATO QUESTO ULTIMO HA CONSENTITO NEGLI ANNI CONDIZIONE DI VIVIBILITA E DI FUNZIONALITA DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO. APPREZZA TUTTI GLI SFORZI FATTI DA PARTE DEL COMANDANTE DI REPARTO E DIRETTORE AL FINE DI RAZIONALIZZARE LE RISORSE DELL'ISTITUTO E ASSICURARE UN LIVELLO MINIMO DI SICUREZZA MA NON DI FUNZIONALITA' PER COME IN PRECEDENZA HA RISCONTRATO. PER QUANTO ATTIENE ALLA MOBILITA' ORDINARIA DEL PERSONALE SI RIMANE DISPONIBILI AD EVENTUALE CONFRANTO CON L'AMM.NE AVENDO RICEVUTO INFORMAZIONE PREVENTIVA, RISPETTO ALL'APPLICAZIONE DELLE INDICAZIONI CONTENUTE NEL PROTOCOLLO D'INTESA REGIONALE

CISL: CONCORDA CON LA UIL

FSA CNPP: E' FAVOREVOLE ALLA ROTAZIONE DEI POSTI DI SERVIZIO E AUSPICA CHE LA PARTE PUBBLICA EMANI I RELATIVI INTERPELLI PER TUTTE LA C.D. CARICHE FISSE.

SAPPE: CHIEDA ALLA PARTE PUBB. SE IN RELAZIONE ALLE PROBLEMATICHE EMERSE DA QUESTO INCONTRO E' NELLE CONDIZIONI DI GARANTIRE LA SICUREZZA DEL PERSONALE CHE ESPLETA SERVIZIO E CONTESTUALMENTE DI TUTTO L'ISTITUTO PENITENZIARIO.

LA PARTE PUBBLICA EVIDENZIA CHE I LIVELLI DI SICUREZZA SI SONO RIDOTTI NEGLI ULTIMI ANNI E CHE IN TALUNE OCCASIONI ASSENZE IMPROVVISE HANNO DETERMINATO SITUAZIONI DI GRAVE PERICOLO PER LA SICUREZZA COMPLESSIVA DELL'ISTITUTO E' PUR VERO CHE PROPRIO IN TALI SITUAZIONI GLI APPARTENENTI AL CORPO HANNO DATO PROVA DI PROFESSIONALITA' ED ABNEGAZIONE ANCHE AL DI LA DELLE ATTESE.

LA PARTE PUBBLICA A CONCLUSIONE DI TUTTI GLI INTERVENTI DI CUI PRENDE ATTO, COMUNICA CHE FARA PERVENIRE QUANTO PRIMA UN PROSPETTO ILLUSTRATIVO RECANTI GLI ORARI DI TUTTI I POSTI DI SERVIZIO, FA PRESENTE ALTRESI CHE NEL PROSSIMO MESE DI MARZO SI DARA CORSO ALLA ROTAZIONE ORDINARIA APPLICANDO I CRITERI VIGENTI NELLA REGIONE, AD ESITO INTERPELLI SARANNO INDETTI NUOVI INCONTRI AL FINE DI CONCORDARE I CORRETTIVI EVENTUALMENTE NECESSARI PER LE FUTURE ROTAZIONI.

L.C.S.

*CN PP.
U-G-L
UIL*
Fulvio
Foot
peyell

Fulvio

SAPPE